



COLEGIADO DE SECRETARIAS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO ESPÍRITO SANTO

PROGRAMAÇÃO ANUAL 2026 – COSEMS/ES

VITÓRIA - ES

2026



COLEGIADO DE SECRETÁRIOS MUNICIPAIS DE SAÚDE DO ESPÍRITO SANTO.

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Michel Fernando Barth

1º Vice-presidente: Fernando Gustavo da Vitória

2º Vice-presidente: Eliédson Vicente Morini

1º Secretário: Dayse Koehler Behning

2º Secretário: Alessandra das Neves Lima

1º Tesoureiro: Carlos Alberto Jarske

2º Tesoureiro: Sigrid Stuhr

CONSELHO FISCAL

Titular: Marcio Clayton da Silva

Titular: Maria Arlete Novaes Moraes Silva

Titular: Rita de Cássia Fontes



MISSÃO:

O COSEMS Espírito Santo, tem por finalidade o fortalecimento e autonomia da Gestão Municipal de Saúde

VISÃO:

Ser instituição de modelo por sua simplória organização e funcionamento, sendo interlocutor e colaborador dos Gestores Municipais nas Políticas de Saúde e Sistemas de Saúde do Estado do Espírito Santo.

VALORES:

Respeito e dedicação com ética, transparência, comprometimento, qualidade e solidariedade.



Breve histórico do Colegiado de Secretários Municipais de Saúde do Espírito Santo (COSEMS/ES)

O primeiro encontro de Secretários de Saúde do Estado do Espírito Santo foi realizado na cidade de Vitória nos dias 11, 12 e 13 de junho de 1987, sendo nesta data definida uma Comissão Executiva, com representatividade regional, para elaborar o processo de implantação do Colegiado no Estado do Espírito Santo.

A primeira reunião ordinária com os representantes municipais foi em 19 de setembro de 1987, no município de Alegre Região Sul do Espírito Santo. Nesta data foi aprovado o 1º Estatuto Social do COSEMS/ES.

Ao longo do tempo, passadas várias diretorias sempre buscando autonomia dos gestores no processo de construção do Sistema de Saúde capixaba e brasileiro.

O COSEMS Espírito Santo vem se consolidando com uma diretoria participativa que se preocupa com a garantia à saúde da população, e com o desenvolvimento pelos gestores e técnicos municipais de saúde.

“Não desistir, nem desanimar da luta. Tenho certeza de que se lutássemos só por nós, já teríamos desistido por desânimo, frouxidão e estafa física, mental e moral. O que nos mantém alertas, de pé e em estado permanente de luta, é o peso de ter a consciência de que lutamos por nós, e solidariamente, pelos muitos que ainda ou não sabem ou não podem lutar, desta e de gerações futuras”.

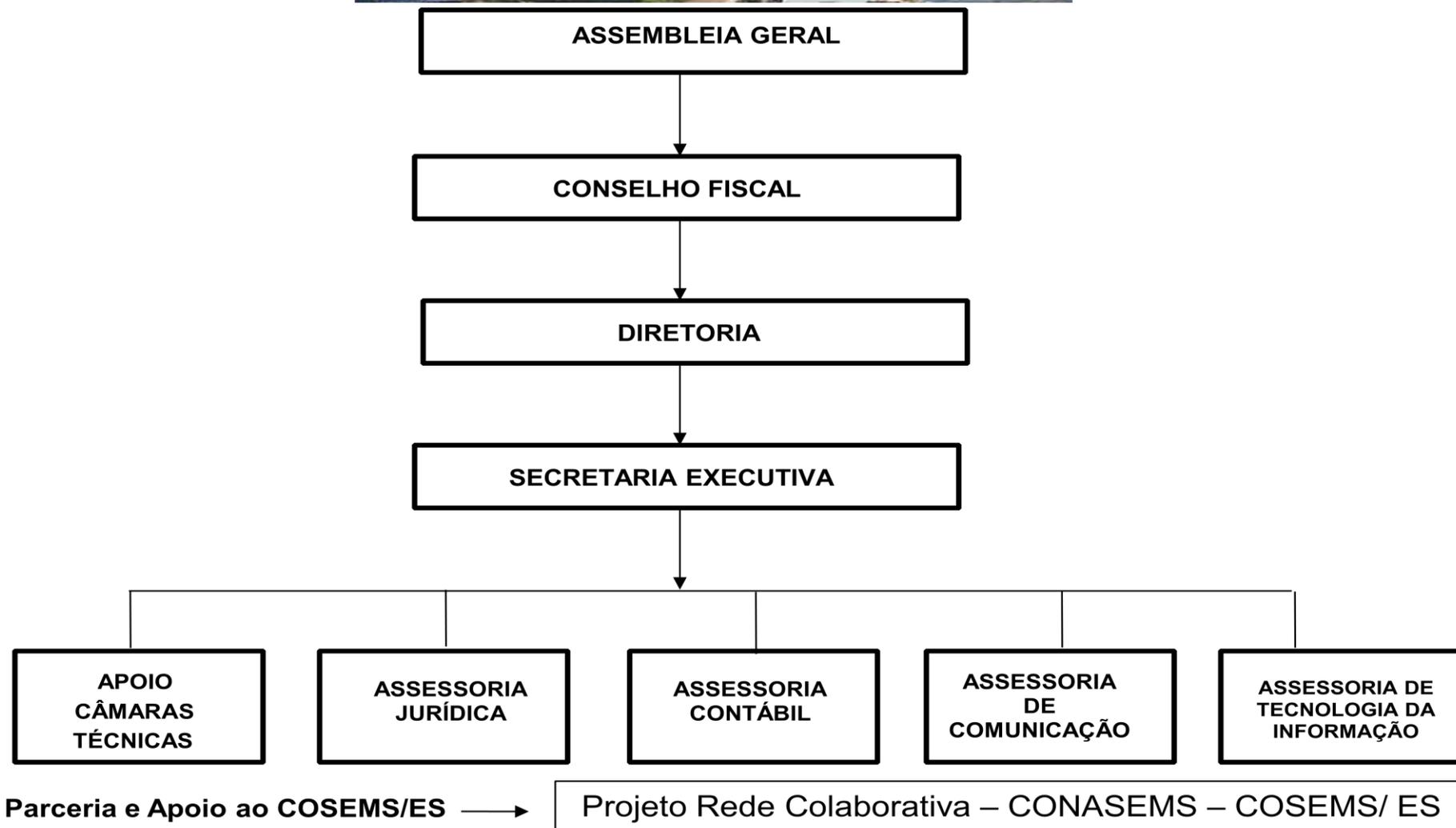
Gilson Carvalho



Introdução

Em atendimento as normativas vigentes das responsabilidades do COSEMS Espírito Santo das responsabilidades do COSEMS/ES no ordenamento do planejamento das ações, baseado nas necessidades dos gestores municipais capixabas, o presente Planejamento Anual 2026, está alinhado com a plataforma de trabalho atual diretoria e demandas levantadas a partir da realidade em cada região de saúde. Conforme avaliação da programação 2025, mostrou que a Educação Permanente em saúde é uma potente ferramenta pra a transformação social, empoderando na tomada de decisões, fortalecimento da governança regional e articulação interfederativa.

A presente programação foi aprovada em reunião da Diretoria Executiva e Conselho Deliberativo, em reunião ordinária do dia 09 de julho de 2025.





PROGRAMAÇÃO ANUAL 2026

DIRETRIZ 1 – FORTALECIMENTO DA ATENÇÃO PRIMÁRIA.					
OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO
Fortalecer a gestão municipal na APS.	Realização de um debate da Atenção Primária em Saúde x Novo Financiamento da APS.	Uma mesa no Acolhimento dos gestores.	Coordenadora de CT/APS, Apoiadores e Assessores do COSEMS/ES e Diretoria COSEMS/ES.	Apoio logístico.	14 e 15 de março de 2026.
	Realizar uma oficina por meio das câmaras técnicas, em parceria com a SESA e SEMS/ES, promovendo processos de Integração da APS – VISA.	01 OFICINA.	Assessores, Técnicos SESA/COSEMS/ES / SEMS/ES.	Apoio logístico.	Agosto de 2026.
	Realizar 01 Webinar por região de saúde do estado do Espírito Santo, sobre o fortalecimento da AB (territorialização, sistema AB, nova metodologia de financiamento AB).	04 Regiões de Saúde	Equipe Técnica COSEMS/ES.	Apoio logístico.	Abril de 2026.



DIRETRIZ 2 – FORTALECIMENTO DA VIGILÂNCIA EM SAÚDE.

OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO
Garantir a inclusão do tema gestão de vigilância em saúde no espaço deliberativo do COSEMS/ES (Caminhos da gestão)	Realizar uma exposição oral com discussão ampliada sobre a gestão da vigilância em saúde juntos aos gestores municipais	01 apresentação com discussão para os gestores municipais de saúde.	Equipe Técnica COSEMS/ES e Apoiadores Institucionais, Câmaras Técnicas Integradas do COSEMS/ES.	Apoio Logístico.	Julho/2026.
Apoiar a Integração Ensino e Serviço.	Apoiar o processo nas regiões de saúde. Participar da comissão Estadual.	Comissão Estadual e Regionais.	Equipe COSEMS/ES e Gestores, Apoiadores Institucionais e Diretoria COSEMS/ES.	Apoio Logístico.	Janeiro a dezembro 2026.

DIRETRIZ 3 – FORTALECIMENTO DA ASSISTÊNCIA FARMACÊUTICA

OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO
Garantir a inclusão do tema gestão da Assistência Farmacêutica no espaço deliberativo do COSEMS/ES (Caminhos da Gestão)	Realizar uma exposição oral com discussão ampliada sobre a gestão da assistência farmacêutica juntos aos gestores municipais.	01 apresentação com discussão para os gestores municipais de saúde.	Equipe Técnica COSEMS/ES e Apoiadores Institucionais e Câmaras Técnicas Integradas do COSEMS/ES.	Apoio logístico.	Julho/2026.



DIRETRIZ 4 – FORTALECIMENTO DAS 03 REGIÕES DE SAÚDE/ES					
OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO
Fomentar debates para fortalecimento da gestão municipal.	Inserir a discussão como pauta permanente do planejamento de apoio quanto a análise da situação da participação dos gestores nos espaços de governança e mobilizar ações de promoção a participação e o protagonismo dos gestores.	Realizar busca ativa dos gestores ausentes nos espaços de gestão Institucional. Apresentar nas assembleias informações sobre os espaços de gestão. Apresentar nas reuniões mensais de apoio o cenário de cada região de saúde quanto a participação dos gestores.	Equipe de COSEMS/ES, Apoio Institucional.	Materiais audiovisuais.	Janeiro a dezembro de 2026.
DIRETRIZ 5 – FORTALECIMENTO DA FORÇA DE TRABALHO					
OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO



<p>Integração do COSEMS/ES, Apoio/CONASEMS, SEMS/ES e SESA/ES.</p>	<p>Planejamento unificado Apoio/COSEMS/ES, CONASEMS, SEMS/ES e SESA/ES. Alinhamento das atividades de formação do Apoio com as CT do COSEMS/ES Elaborar calendário de reuniões em conjunto Apoio e CT's.</p>	<p>01 reunião integrada Mensal.</p>	<p>COSEMS/ES e Apoio Institucional.</p>	<p>Espaço Físico Notebook Data Show</p>	<p>Janeiro a dezembro de 2026.</p>
<p>Utilizar a educação permanente em saúde para fortalecer a força de trabalho do apoio institucional.</p>	<p>Planejamento de agendas de educação permanente com a equipe de apoio institucional COSEMS/ES.</p>	<p>Realizar um encontro mensal com o objetivo de trabalhar ferramentas de educação permanente. Realizar Semanalmente online discussão de temas específicos.</p>	<p>Equipe apoio Institucional do COSEMS/ES.</p>	<p>Apoio logístico.</p>	<p>Janeiro a dezembro de 2026.</p>
<p>Instituir uma ferramenta de monitoramento e avaliação</p>	<p>Elaborar e instituir uma ferramenta de</p>	<p>Uma ferramenta implantada e</p>	<p>Assessor de tecnologia e facilitadora COSEMS/ES e Apoiadora Institucional da região metropolitana.</p>	<p>Apoio da Assessoria de Tecnologia da Informação do COSEMS/ES.</p>	<p>Janeiro a dezembro de 2026.</p>



das ações de apoio Institucional.	monitoramento e avaliação das ações de apoio institucional, acompanhando a evolução do apoio em cada município e avaliando os resultados das ações propostas.	alimentada mensalmente.			
DIRETRIZ 6 – PRIORIDADES DE EVENTOS COSEMS/ES					
OBJETIVO	AÇÕES	METAS	REPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO
Fortalecimentos dos Gestores e Técnicos Municipais.	<p>Assembleia Geral Ordinária COSEMS/ES (03 CAMINHOS DA GESTÃO)</p> <p>Reuniões Diretoria Executiva.</p> <p>Mostra ES Aqui tem SUS, Reunião Conselho Fiscal.</p> <p>Reunião de câmaras técnicas integrada e Encerramento de Gestão.</p>	<p>11 Assembleias</p> <p>01 Mostra Espírito Santo Aqui Tem SUS. Trabalhos encaminhados</p> <p>03 Reuniões Conselho Fiscal.</p> <p>08 Câmaras Técnicas Integradas do COSEMS/ES.</p>	<p>Apoio Institucional COSEMS/ES</p> <p>Diretoria Executiva</p> <p>Câmaras Técnicas do Integradas do COSEMS/ES.</p>	<p>Espaço Físico</p> <p>Material audiovisual</p> <p>Coffee Break</p> <p>Apoio logístico</p>	<p>Fevereiro a dezembro a 2026.</p> <p>Caminhos da Gestão: março, julho e novembro.</p>



	Reunião CIR. Oficinas regionais com temas específicos.	01 Reunião mensal para as 04 Regiões de Saúde.	COSEMS/ES, Apoiadores Institucionais e SESA.	Logística Hospedagem Alimentação Coffee Break	Fevereiro a dezembro de 2026.
Ofertar processos formativos por meio de estratégias virtuais (live, reuniões online e demais) com o objetivo de fortalecer a gestão municipal e fomentar a qualificação da operacionalização e gestão dos sistemas de informações de saúde	01 live (mensal) com temas definidos.	01 live por mês.	Equipe Institucional do COSEMS/ES.	Apoio logístico Equipamentos de informática.	Fevereiro a dezembro de 2026.
Diretriz 7 - Apoio Institucional COSEMS/ES					
OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO



Objetivo Manter Intercâmbio com outros COSEMS e outras Instituições.	Participar da Rede Colaborativa do CONASEMS - COSEMS/ES, junto as demandas Técnico -políticas, como discussão das políticas públicas de saúde.	Metas: Encontros Reuniões Debate	Responsáveis Diretoria Executiva Ampliada Apoiadores Institucionais.	Logística e suporte necessário.	Janeiro a dezembro 2026.
Diretriz 8 – Comunicação e divulgação COSEMS/ES					
OBJETIVO	AÇÕES	METAS	RESPONSÁVEIS	RECURSOS	PRAZO
Manter canais de divulgação do COSEMS/ES.	Implementar as informações no Site e manter atualizados.	Mensal	TI e Comunicação.	Logística e suporte necessário.	Janeiro a dezembro 2026.